

Overlægerne er klar til at påtage sig ansvar i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Overlægeforeningen ønsker at bidrage til Sundhedsstrukturkommissionens opgave med at finde løsningsforslag til bl.a. at mindske geografisk ulighed i sundhed, skabe bedre sammenhæng og sikre, at det nære sundhedsvæsen kan tage større ansvar for flere patienter.

Det er en kompleks opgave, som det kræver fordomsfri indsats på flere områder at løse. Derfor er vi i Overlægeforeningen klar til også at drøfte emner som antallet af sygehuse og enheder, økonomiske incitamenter og styrket ledelse og ansvar på tværs af sektorer.

I brevet her fokuserer vi på, hvordan vi overlæger selv kan bidrage. Vores fokus er kvalitet og patientsikkerhed i hele sundhedsvæsenet, og overlæger har qua vores ekspertise en nøglerolle i at sikre dette. Målet er et sundhedsvæsen, som patienterne er trygge ved, uanset om det er på et sygehus, i en kommune eller i praksis. Og et sundhedsvæsen som personalet er stolte af at arbejde i, og som kan rekruttere og fastholde dygtige og nødvendige medarbejdere.

Overlægerne kan bidrage med faglig ekspertise og lægelig ledelse

Overlægerne kan bidrage endnu mere end i dag til at uddanne, rådgive og sparre med andre læger og andre faggrupper i og uden for sygehusene, så de pågældende i højere grad kan varetage patientbehandlingen selv. Det skal også bidrage til at sikre et ensartet, højt kvalitetsniveau. 72timers behandlingsansvar er et eksempel på, hvordan sygehusene allerede tager ansvar for behandling og tilgængelighed i det nære sundhedsvæsen, og der er brug for at gøre mere i den retning.

Det vil det være mest hensigtsmæssigt at udvikle digitale tilbud, så overlægerne kan nå flere patientrelaterede og ledelsesmæssige opgaver fremfor at bruge tid på transport. Der kan dog være behandlinger, som kræver lægelig ekspertise og skal løses tættere på patienterne. I de tilfælde er det ikke tilstrækkeligt at flytte én ekspert. Det kræver et fast team og det rette udstyr at løse de relevante opgaver, da det vante samarbejde i kendte konstellationer giver de mest effektive patientforløb og den bedste kvalitet. Her vil det desuden være oplagt at indtænke større brug af de praktiserende speciallæger og en styrkelse af speciallægepraksis.

Vigtigt med tid og rum til ledelse

Som ledere spiller overlægerne en afgørende rolle i forhold til udvikling, faglig kvalitet, arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse af personale. Samtidig er overlægerne en knap ressource. Derfor er det afgørende at bruge overlægernes tid klogt. Det er desværre ikke altid tilfældet i dag, hvor 42% af overlægerne altid eller ofte ikke kan nå alle opgaver, og 76 % løser opgaver, andre faggrupper kan løse (jf Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse).

For at overlæger kan sikre god ledelse og kvalitetssikring og kan tage et større ansvar også for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, bør man derfor se på, om nogle opgaver skal flyttes fra overlæger til andre faggrupper, og man bør prioritere, at overlægerne fortrinsvis er til stede i dagstid og er forankret ét fysisk sted.

Overlægeforeningen stiller sig gerne til rådighed for at uddybe ovenstående – og andre emner relateret til kommissionens opdrag - for Sundhedsstrukturkommissionen. Se også bilag side 2.

Venlig hilsen

Susanne Wammen
Formand for Overlægeforeningen

Overlægeforeningen har ca. 6.900 medlemmer

Vedlagt er desuden:

[7 punkter, hvor overlægerne kan bidrage til fremtidens sundhedsvæsen](#)

[Fremtidens overlæge – vores vision](#)

[Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse 2023, del I om overflødige opgaver](#)

[Afvandringsundersøgelsen](#)