

# Kære medlemmer af Sundhedsstrukturkommissionen, lyt til os der kender sundhedsvæsenet

*Henvendelse til Sundhedsstrukturkommissionens åbne postkasse  
D. 10. august 2023*

*Vi er repræsentanter for sygeplejersker, der forsker og kommer samlet med et opråb til jer, der har den betydningsfulde opgave at rådgive omkring fremtidens sundhedsvæsen: lyt til os, der kender sundhedsvæsenet, også selvom vi ikke er medlemmer af Kommissionen.*

Sygeplejersker er den største faggruppe i sundhedsvæsenet. Det er os, som tilbringer mest tid med patienter og borgere, og vi er typisk et knudepunkt i koordineringen af patientforløbet. Men vigtigheden af forskning og organisering af vores fag glemmes ofte i debatten om fremtidens sundhedsvæsen. Derfor håber vi, at I vil tage vores iagttagelser og løsningsforslag med i jeres anbefalinger til regeringen.

## **Prioriter og brug sygeplejerskers faglighed**

Vi ser ind i en fremtid med flere ældre danskere med multisygdom og færre sygeplejersker. Derfor er der brug for, at sygeplejerskers kompetencer anvendes optimalt, så vi får mest muligt ud af ressourcerne. Forskningsresultater bør være vejledende for forebyggelse af sygdom, kortere indlæggelser og bedre omsorg. Det vil bringe både en økonomisk og menneskelig gevinst med sig. Det er der flere måder at gøre det på.

Vi anbefaler, at de sygeplejefaglige ledelser bliver styrket og anvender mere tid på det faglige frem for det administrative, hvilket giver sygeplejersker bedre mulighed for at bruge deres faglighed og fokusere på resultaterne af sundhedsfaglige indsatser. Høj faglighed er med til at øge trivlsen hos sygeplejersker og dermed understøtte fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker i faget. Større mulighed for faglig autonomi, ordinationsret og udvidet selvstændigt virksomhedsområde vil kunne mindske flaskehalse og overflødige arbejds gange.

## **Skab bedre rammer for udviklingen af samarbejdet på tværs af sektorer**

Noget der i særdeleshed fylder i kommissionens vigtige arbejde og for os som sygeplejersker, er en styrkelse af samarbejdet på tværs af sektorer. Det kræver, at man inddrager hverdagens eksperter i en reorganisering og afsætter de nødvendige ressourcer til processen og den efterfølgende implementering.

Internationale erfaringer viser, at der er flere tiltag vi med fordel kan implementere herhjemme. Eksempelvis styrket selvledelse, flere sygeplejersker med egen specialisering og ikke mindst stærke samarbejder med de ældre, med frivillige og pårørende. Men også udvikling og evaluering af brugen af sygeplejersker til udligning af ulighed i sundhedsvæsenet – gennem socialsygeplejersker og Advanced Nurse Practitioner (APN) sygeplejersker – og større fokus på øget kompetence i primær sektor, er tiltag vi ved, der virker, når vi skal bruge vores begrænsede arbejdsressourcer mest effektivt.

## **Styrk fagligheden gennem forskning**

Der skal skabes stillinger for sygeplejersker med videreuddannelse. Vi har brug for akademiske kompetencer i den direkte patientpleje, men stillingskategorier til denne gruppe af sygeplejersker mangler. Ud over at styrke patientforløbet mener vi, at det tiltrækker sygeplejersker, som har søgt andre veje, tilbage til faget.

Flere midler til forskning og evaluering er en del af løsningen, når vi skal finde langsigtede kvalificerede løsninger på fremtidens organisering. Men det kræver politisk og ledelsesmæssig prioritering.

Vi ved, at Sundhedsstrukturkommissionen står over for et stort og omfattende arbejde. Derfor håber vi, at I vil få gavn af vores input, ligesom vi selvfølgelig vil stå til rådighed for videre dialog om, hvordan vi sammen kan bidrage til et bæredygtigt sundhedsvæsen.

## **Med venlig hilsen,**

*Kirsten Specht, formand og på vegne af bestyrelsen for DASYS Forskningsråd, Hanne Konradsen, formand og på vegne af bestyrelsen for Dansk Selskab for Sygeplejeforskning og Annesofie Lunde Jensen, formand for og på vegne af bestyrelsen for Faglig Selskab for Sygeplejersker, der arbejder med Udvikling og Forskning*