

Faktaark – rekruttering (flere medarbejdere på sundheds- og ældreområdet og task force)

Med årets aftale om kommunernes økonomi for 2020 er regeringen og KL enige om at styrke indsatsen for rekruttering af personale på sundheds- og ældreområdet, herunder social- og sundhedspersonale og sygeplejersker.

Dygtige og engagerede medarbejdere er en forudsætning for, at sundhedsvæsenet og ældreplejen kan forbedres og for at sikre tid til pleje og omsorg.

Parterne er enige om, at der skal uddannes og ansættes flere social- og sundhedsmedarbejdere, at arbejdsforholdene forbedres, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og at nedbringe sygefravær, samt at medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt. Udfordringerne er sammensatte, og der er flere veje til at løse dem. Noget skal løses inden for sektorernes eget arbejdsgiveransvar, noget skal understøttes via fælles tiltag.

Derfor nedsættes en fælles task force, der frem mod et sundhedsudspil skal drøfte vejene til realiseringen heraf, herunder en langvarig plan for rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere.

Tabel 1

Fakta om den nye økonomiaftale om rekruttering på sundheds- og ældreområdet

- Der nedsættes en task force, der skal drøfte realisering af en række initiativer med henblik på at sikre en langvarig plan for rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere.
-